



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร.๐๔๕-๘๑๔๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/ว ๑๑๕๕

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๓๕ ราย โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงขอให้โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรงให้ทำสัญญาจ้างตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://qrco.de/bdX๘iK> หรือแสกนคิวอาร์โค้ดตามเอกสารแนบท้ายนี้ โดยกรอกข้อมูลและจัดส่งเอกสารดังกล่าว ให้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

๑๓๕

(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



บันทึกข้อความ

วันที่ 29 พ.ย. 2565

เวลา 14.00 น.

ส่วนราชการ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕๔๔๓๓๓

ที่ ศก.๕๑๐๒๙/๗๐๙๗ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ด้วย มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ครบสัญญาจ้างเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ ราย (ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง ทั้งสิ้น ๓๕ ราย โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงขอให้ท่านแจ้งสถานศึกษาที่มีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง ให้ทำสัญญาจ้างตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://qrco.de/bdXsaiK> หรือแสกนคิวอาร์โค้ดด้านล่างนี้ จัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอนายกองการบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาสั่งจ้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวอัสมพัฑฐ์ บุชพงศ์)

นักบริหารงานทั่วไประดับต้น รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นางสาวอัสมพัฑฐ์ บุชพงศ์ โทร. ๐๕๕๔๔๓๓๓๓

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

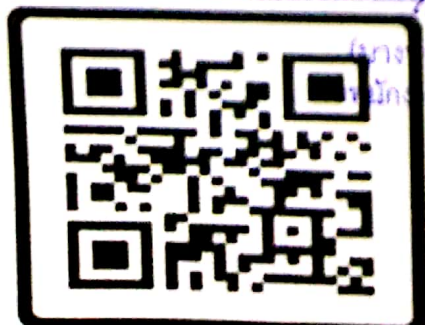
เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นควรดำเนินการ

ข้อเสนอ ใน ครบ ๓๕ ราย จ.ศ. ๕๑๐๒๙/๗๐๙๗

อัสมพัฑฐ์

นางอุษนิทร สุมาจรรย์

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



(นางอุษนิทร กองบืด)
นักบริหารงานปฏิบัติการระดับต้น
๓๑/๑๑/๖๕

ข้อพิจารณา/สังเกต

ทราบและดำเนินการ

ทราบและดำเนินการ

แจ้งให้ดำเนินการตามที่เสนอ

สังเกตเพิ่มเติม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ตำแหน่งภารโรง ที่ครบสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ ราย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายกรงจักร บัวงาม	-	โรงเรียนกระตุมทองวิทยา
๒	นายเสวีต เพชรรัตน์	๑๒๐๘-๔(พ)	โรงเรียนกันทรอมวิทยาคม
๓	นายวิเชียร แก้วบับภา	๑๒๒๕-๔(พ)	โรงเรียนกุดเสลาวิทยาคม
๔	นายสมัคร สุขจินดา	๑๒๒๔-๔(พ)	โรงเรียนกุดเสลาวิทยาคม
๕	นายประทุม วรรณทอง	๑๒๔๓-๔(พ)	โรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์
๖	นางอุดม ดาวงษ์	๑๒๔๕-๔(พ)	โรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์
๗	นายเข้มทอง ไชยมา	๑๒๑๔-๔(พ)	โรงเรียนโคกสะอาดวิทยาคม
๘	นายประหยัด รัศมี	-	โรงเรียนจิกสังข์ทองวิทยา
๙	นายภาณุเดช คำวิเศษ	๑๒๒๗-๔(พ)	โรงเรียนดงรักวิทยา
๑๐	นายวัฒนา แก้วพิลา	๑๒๒๘-๔(พ)	โรงเรียนตระกาศประชาสามัคคี
๑๑	นายสมัย จันทร์ทอง	๑๒๒๙-๔(พ)	โรงเรียนตระกาศประชาสามัคคี
๑๒	นายบุญมา จันเพ็ง	-	โรงเรียนโนนปูนวิทยาคม
๑๓	นายธีระวัฒน์ อินอะนัน	๑๒๑๕-๔(พ)	โรงเรียนบกวิทยาคม
๑๔	นายจรัญ โกฎแก้ว	๒๐๓๑-๔	โรงเรียนบ้านปราสาท
๑๕	ประสิทธิ์ ฝิ่งนิล	๒๐๓๒-๔	โรงเรียนบ้านเปือยนาสูง
๑๖	นายบุญถม สุระ	๒๐๓๓-๔	โรงเรียนบ้านเพียนาม
๑๗	นายเอกชัย วันลักษณ์	๒๐๓๔-๔	โรงเรียนบ้านสิริขุนหาญ
๑๘	นายสนธิเดช สิงห์กรุง	๒๐๓๕-๔	โรงเรียนประชาพัฒนศึกษา
๑๙	นายเสวียน วงศ์พันธ์	๑๒๒๑-๔(พ)	โรงเรียนปรีอใหญ่วิทยบาลลังก์
๒๐	นายสุระชัย สมภาค	๑๒๑๘-๔(พ)	โรงเรียนผักแพววิทยา
๒๑	นายศรีจันทร์ สิงหาดี	๑๒๓๔-๔(พ)	โรงเรียนพรานวิบูลวิทยา
๒๒	นายศุภศิลป์ พันธุ์ทอง	๑๒๓๓-๔(พ)	โรงเรียนพรานวิบูลวิทยา
๒๓	นายสายชล ตันตระกูล	๒๐๓๖-๔	โรงเรียนไพรรธรรมคุณวิทยา
๒๔	นายสายฟ้า ชูคำ	๑๐๗๓-๔(พ)	โรงเรียนไพรบึงวิทยาคม
๒๕	นายทิพวัน ปิยะวงศ์	๒๐๓๗-๔	โรงเรียนเมืองแคนวิทยาคม
๒๖	นายปริญญา บุญระวัง	๑๔๘๙-๔(พ)	โรงเรียนเมืองจันทร์วิทยาคม
๒๗	นายธีรสถิตย์ กะตะศิลา	๑๓๒๑-๔(พ)	โรงเรียนราชสีไศล
๒๘	นางสาวทองคำ คำนัล	๑๓๒๒-๔(พ)	โรงเรียนราชสีไศล
๒๙	นายสมพงษ์ วงษ์จันทร์	๑๓๑๘-๔(พ)	โรงเรียนราชสีไศล
๓๐	นายโสริยา ประทุมวงศ์	๑๒๔๐-๔(พ)	โรงเรียนศรีแก้วพิทยา
๓๑	นายสุกิจ พฤทธิบุญญกุล	๑๓๒๓-๔(พ)	โรงเรียนศิลาลาดวิทยา
๓๒	นายสังคม สมจิตร	๑๒๓๑-๔(พ)	โรงเรียนสายธารวิทยา
๓๓	นายสนั่น เขตวัน	๒๐๓๘-๔	โรงเรียนหนองถ่มวิทยา
๓๔	นายบรรจง บุญพามา	๑๒๑๑-๔(พ)	โรงเรียนหนองถ่มศรีสำราญวิทยา
๓๕	นางสาวสมร สุภาพ	๒๐๓๙-๔	โรงเรียนห้วยคำวิทยา

สัญญาจ้างพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

สัญญาจ้างพนักงานจ้างฉบับนี้ ทำขึ้น ณ **องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ** เมื่อวันที่ **๑ ธันวาคม ๒๕๖๕** ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดย **นายวิจิต ไตรสรณกุล** ตำแหน่ง **นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ** ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “อบจ.” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....เกิดเมื่อวันที่.....อายุ.....ปี หมายเลขประจำตัวผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน..... อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ซอย..... ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่งทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ อบจ. ตกลงจ้าง และพนักงานจ้างตกลงรับจ้างทำงานให้แก่ อบจ. โดยเป็นพนักงานจ้าง ประเภท

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลักษณะงาน (ผู้มีคุณวุฒิ/ผู้มีทักษะ/วิชาชีพเฉพาะ)
ตำแหน่ง.....
- พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ภารโรง.....
- พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ตำแหน่ง.....

ข้อ ๒ พนักงานจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามรายละเอียดที่ อบจ. กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง และให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างนี้

ในกรณีที่มีปัญหาว่างานใดเป็นหน้าที่การงานตามสัญญาจ้างนี้หรือไม่ หรือกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อความของสัญญาจ้าง หรือข้อความในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง ให้ อบจ. เป็นผู้วินิจฉัย และพนักงานจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น

ข้อ ๓ อบจ. ตกลงจ้างพนักงานจ้างมีกำหนด **๑ ปี** เริ่มตั้งแต่วันที่ **๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕** และสิ้นสุดในวันที่ **๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖** ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อบจ. อาจมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่หรือมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างอื่น ได้โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของ อบจ. โดยถือเป็นการกำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติงานตามสัญญานี้

ข้อ ๕ อบจ. ตกอกร้าย และพนักงานจ้างตกลงรับค่าตอบแทน ดังนี้
ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ ๙,๐๐๐.- บาท (-เก้าพันบาทถ้วน-)

ข้อ ๖ พนักงานจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียหายเงินได้ โดย อบจ. จะเป็นผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

ข้อ ๗ พนักงานจ้างอาจได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.ครีสะเกษ) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หรือตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ อบจ. กำหนด

ข้อ ๘ อบจ. จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดในประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่ อบจ. กำหนด

วิธีการประเมินผลควรจัดหนึ่งเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ พนักงานจ้างมีสิทธิลาป่วยได้กรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ๔๐ ของประกาศ ก.จ.จ.ครีสะเกษ)
ติดต่อกัน ๒ ปี โดย อบจ. ได้เข้าส่วนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ
ในกรณีที่พนักงานจ้าง และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

(๒) พนักงานจ้างที่ลาป่วยตามที่กำหนดในข้อ ๕๔ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๓) พนักงานจ้างลาออกจากการทำงาน ตามข้อ ๕๕ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๔) พนักงานจ้างมีอายุจ้างตามข้อ ๕๖ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๕) เหตุอื่น ๆ ดังต่อไปนี้

.....
.....

ข้อ ๑๐ พนักงานจ้างมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัยตามที่กำหนด
ในประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พนักงานจ้างจะลาทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ หรือปฏิบัติงานใด ๆ
จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ อบจ. ในระหว่างอายุสัญญา พนักงานจ้างยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับ
อบจ. ทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่ อบจ. เรียกร้องให้ชดเชยและยินยอมให้ อบจ. หักค่าจ้างหรือ เงินอื่นใดที่
พนักงานจ้างมีสิทธิได้รับจาก อบจ. เป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๒ พนักงานจ้างจะต้องปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ประกาศหรือมติของ ก.จ.จ. ประกาศหรือมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ก.จ.) และประกาศหรือคำสั่งของ อบจ. ที่ออกตามประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๑ พนักงานจ้างจะต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานทั่วไป ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มติ ก.จ. มติ ก.จ.จ. และคำสั่งของทางราชการ ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับแก่พนักงานจ้างอยู่ก่อนแล้วก่อนวันที่ลงนามในสัญญา และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหลัง โดยพนักงานจ้างยินยอมให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานทั่วไป ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มติ ก.จ. มติ ก.จ.จ. หรือคำสั่งต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

ข้อ ๑๒ พนักงานจ้างต้องปฏิบัติงานให้กับ อบจ. ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตน โดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติมหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผลงานในหน้าที่มีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ ต้องรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของทางราชการให้ผู้หนึ่งผู้ใดทราบ โดยมีได้รับอนุญาตจากผู้รับผิดชอบงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๓ ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง หากพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดผลงานสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ให้สิทธิ์ของผลงานดังกล่าวเป็นกรรมสิทธิ์ของ อบจ.

ข้อ ๑๔ พนักงานจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือสิทธิใด ๆ ในสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สาม ซึ่งพนักงานจ้างนำมาใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา

ข้อ ๑๕ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของพนักงานจ้างนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในสัญญาจากนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ทางราชการกำหนดไว้

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาอ่าน ตรวจสอบ และเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน ณ วัน เดือน ปี ดังกล่าวข้างต้น และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ).....นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

(ลงชื่อ).....พนักงานจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(นางรสสุคนธ์ ศุภธรราดา)

(ลงชื่อ).....พยาน
(นางสาวนัฐยาภรณ์ ละนิล)

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง

.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

เปิด - ปิด สำนักงาน (สถานศึกษา) ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สิน
ของทางราชการ เดินหนังสือราชการในสำนักงานและนอกสถานที่ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงาน
ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ออจ. อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้าง
ยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

(ลงชื่อ).....นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

(ลงชื่อ).....พนักงานจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(นางรสสุคนธ์ ศุภธรราดา)

(ลงชื่อ).....พยาน
(นางสาวนัฐยาภรณ์ ละนิต)